




## Jsme připraveni na EUPTD?




- ✓ Máme jasně definovaná a zdokumentovaná kritéria odměňování
- ✓ Máme metodiku pro posuzování stejné práce nebo práce stejné hodnoty
- ✓ Máme systém gradů a je založený na objektivních, genderově neutrálních a obhajitelných kritériích
- ✓ Rozdíly v odměňování mezi zaměstnanci dokážeme vysvětlit na základě objektivních a genderově neutrálních kritérií
- ✓ Spravedlivost našeho systému odměňování dokážeme před zaměstnanci obhájit
- ✓ Pravidelně analyzujeme odměňování, včetně sledování rozdílů mezi ženami a muži
- ✓ Analyzujeme rozdíly nejen v základní mzdě, ale i v jednotlivých složkách odměny (bonusy, prémie, benefits)
- ✓ Máme nastavený proces pro poskytování informací zaměstnancům o kritériích odměňování a jejich mzdové úrovni
- ✓ Víme, jak budeme plnit povinnosti reportování rozdílů v odměňování
- ✓ Jsme připraveni na společné posouzení odměňování podle požadavků EUPTD

*Potřebujete podporu v nastavení odměňování? Ozvěte se :)*



 David Borovec  
 borovec@boroveclegal.cz  
 + 420 777 315 664



 Alžběta Slabihoudová  
 slabihoudova@boroveclegal.cz  
 + 420 775 492 947